Tabelle costo orario manodopera – 1° marzo 2026

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 21 febbraio ed al CIPL sottoscritto il 16 maggio 2022)

È possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code

Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato.

Aggiornamenti:

- Il valore dell'EVR è stato quantificato a livello territoriale come da verbale di accordo del 08.04.2026.

Per maggiori informazioni è possibile contattare
la segreteria di ANCE Caserta

Via Roma, 17 – 81100 Caserta
Tel. 0823 325422
Web: www.ancecaserta.it

ANCE CASERTA | ASSOCIAZIONE NAZIONALE COSTRUTTORI EDILI

Tabella di riepilogo dei costi medi orari per gli operai delle imprese edili fino a 15 dipendenti

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022	25,98	28,86	31,09	32,79
Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023	25,80	28,64	30,85	32,52
Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023	26,25	29,17	31,43	33,15
Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023	26,83	29,85	32,19	33,97
Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023	26,83	29,85	32,19	33,97
Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024	26,30	29,23	31,51	33,24
Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024	26,74	29,76	32,09	33,87
Tabella n. 8 in vigore dal 01/01/2025	26,30	29,24	31,51	33,24
Tabella n. 9 in vigore dal 01/02/2025	27,91	31,13	33,61	35,50
Tabella n. 10 in vigore dal 01/10/2025	27,88	31,09	33,57	35,45
Tabella n. 11 in vigore dal 01/01/2026	27,53	30,68	33,11	34,96
Tabella n. 12 in vigore dal 01/03/2026	28,60	31,93	34,50	36,46

ANCE CASERTA | ASSOCIAZIONE NAZIONALE COSTRUTTORI EDILI

Tabella di riepilogo dei costi medi orari per gli operai delle imprese edili con oltre 15 dipendenti

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022	26,05	28,94	31,18	32,88
Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023	25,87	28,72	30,93	32,61
Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023	26,33	29,26	31,53	33,26
Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023	26,91	29,95	32,30	34,08
Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023	26,91	29,94	32,29	34,07
Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024	26,38	29,33	31,61	33,34
Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024	26,83	29,85	32,19	33,97
Tabella n. 8 in vigore dal 01/01/2025	26,38	29,33	31,61	33,35
Tabella n. 9 in vigore dal 01/02/2025	28,00	31,23	33,72	35,62
Tabella n. 10 in vigore dal 01/10/2025	27,97	31,19	33,67	35,57
Tabella n. 11 in vigore dal 01/01/2026	27,62	30,78	33,22	35,07
Tabella n. 12 in vigore dal 01/03/2026	28,69	32,03	34,61	36,58

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422
www.ancecaserta.it - e-mail: ancecaserta@confindustriacaserta.it - pec: ancecaserta@registerpec.it

Tabella NR. 12

ANCE CASERTA — ASSOCIAZIONE NAZIONALE COSTRUTTORI EDILI

Costo medio orario per gli operai delle imprese edili fino a 15 dipendenti in vigore dal 1/3/2026

RETRIBUZIONE ED ONERI		OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
A - Elementi orari minimi della retribuzione					
A1 - Paga Base		6,46	7,56	8,40	9,04
A2 - Indennità di Contingenza		2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993		0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)		0,23	0,27	0,30	0,33
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.		1,04	1,21	1,35	1,45
Totale A		**10,76**	**12,08**	**13,11**	**13,89**
B - Elementi orari aggiuntivi					
B1 - Festività nr. 13 annue		0,71	0,80	0,86	0,91
B2 - Festività soppressa 4 novembre		0,05	0,06	0,07	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annui		0,56	0,62	0,68	0,72
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie	*18,50%*	2,08	2,33	2,53	2,68
B5 - Indennità di trasporto		0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione		0,21	0,24	0,26	0,27
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui		0,24	0,27	0,30	0,31
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi		0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi		0,09	0,09	0,09	0,09
Totale B		**5,04**	**5,51**	**5,88**	**6,15**
TOTALE RETRIBUZIONE		**15,80**	**17,59**	**18,98**	**20,05**
C- Contributi ed oneri della retribuzione					
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2)	*33,68%*	5,10	5,70	6,17	6,53
C2 - INAIL	*110,00‰*	1,74	1,94	2,09	2,21
C3 - Contributi Cassa Edile	*7,09%*	0,80	0,89	0,97	1,03
di cui:					
C3.1 - Cassa Edile	*1,875%*	0,21	0,24	0,26	0,27
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.)	*1,00%*	0,11	0,13	0,14	0,14
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.)	*0,2222%*	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.)	*1,05%*	0,12	0,13	0,14	0,15
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.)	*1,84%*	0,21	0,23	0,25	0,27
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti	*0,20%*	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.7 - RLST	*0,50%*	0,06	0,06	0,07	0,07
C3.8 - Fondo sostegno al credito	*0,10%*	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.9 - Fondo iniziative di settore	*0,10%*	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.10 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore	*0,20%*	0,02	0,03	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione	*0,00%*	0,00	0,00	0,00	0,00
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai	*0,60%*	0,06	0,07	0,08	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi		0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi)	*10,00%*	0,01	0,02	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)		0,04	0,05	0,05	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL	*27,00%*	3,88	4,36	4,72	5,00
Totale C		**11,70**	**13,10**	**14,19**	**15,02**
D - Elementi accessori della retribuzione					
D1 - Trattamento di fine rapporto		1,08	1,20	1,30	1,37
D2 - Rivalutazione T.F.R.	*2,311148%*	0,02	0,03	0,03	0,03
Totale D		**1,11**	**1,23**	**1,33**	**1,40**
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI		**28,60**	**31,93**	**34,50**	**36,46**

NOTE:

(1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancecaserta@confindustriacaserta.it - pec: ancecaserta@registerpec.it

Tabella NR. 12

ANCE CASERTA | ASSOCIAZIONE NAZIONALE COSTRUTTORI EDILI

Costo medio orario per gli operai delle imprese edili con oltre 15 dipendenti in vigore dal 1/3/2026

RETRIBUZIONE ED ONERI		OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
A - Elementi orari minimi della retribuzione					
A1 - Paga Base		6,46	7,56	8,40	9,04
A2 - Indennità di Contingenza		2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993		0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)		0,23	0,27	0,30	0,33
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.		1,04	1,21	1,35	1,45
Totale A		**10,76**	**12,08**	**13,11**	**13,89**
B - Elementi orari aggiuntivi					
B1 - Festività nr. 13 annue		0,71	0,80	0,86	0,91
B2 - Festività soppressa 4 novembre		0,05	0,06	0,07	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annui		0,56	0,62	0,68	0,72
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie	*18,50%*	2,08	2,33	2,53	2,68
B5 - Indennità di trasporto		0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione		0,21	0,24	0,26	0,27
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui		0,24	0,27	0,30	0,31
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi		0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi		0,09	0,09	0,09	0,09
Totale B		**5,04**	**5,51**	**5,88**	**6,15**
TOTALE RETRIBUZIONE		**15,80**	**17,59**	**18,98**	**20,05**
C- Contributi ed oneri della retribuzione					
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2)	*34,28%*	5,19	5,80	6,28	6,65
C2 - INAIL	*110,00‰*	1,74	1,94	2,09	2,21
C3 - Contributi Cassa Edile	*6,89%*	0,80	0,89	0,97	1,03
di cui:					
C3.1 - Cassa Edile	*1,875%*	0,21	0,24	0,26	0,27
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.)	*1,00%*	0,11	0,13	0,14	0,14
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.)	*0,2222%*	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.)	*1,05%*	0,12	0,13	0,14	0,15
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.)	*1,84%*	0,21	0,23	0,25	0,27
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti	*0,20%*	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.7 - RLST	*0,50%*	0,06	0,06	0,07	0,07
C3.8 - Fondo sostegno al credito	*0,10%*	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.9 - Fondo iniziative di settore	*0,10%*	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.10 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore	*0,20%*	0,02	0,03	0,03	0,03
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione	*0,00%*	0,00	0,00	0,00	0,00
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai	*0,60%*	0,06	0,07	0,08	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi		0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi)	*10,00%*	0,01	0,02	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)		0,04	0,05	0,05	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL	*27,00%*	3,88	4,36	4,72	5,00
Totale C		**11,79**	**13,21**	**14,30**	**15,13**
D - Elementi accessori della retribuzione					
D1 - Trattamento di fine rapporto		1,08	1,20	1,30	1,37
D2 - Rivalutazione T.F.R.	*2,311148%*	0,02	0,03	0,03	0,03
Totale D		**1,11**	**1,23**	**1,33**	**1,40**
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI		**28,69**	**32,03**	**34,61**	**36,58**

NOTE:

(1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud" e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50%. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancecaserta@confindustriacaserta.it - pec: ancecaserta@registerpec.it

Tabella NR. 12

ANCE CASERTA | ASSOCIAZIONE NAZIONALE COSTRUTTORI EDILI

Costo medio mensile per gli impiegati delle imprese edili - fino a 15 dipendenti - in vigore dal 1/3/2026

RETRIBUZIONE ED ONERI		PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
A- Elementi delle retribuzione									
A1 - Minimo		1.117,36	1.307,31	1.452,56	1.564,31	1.676,02	2.011,23	2.234,41	2.234,41
A2 - Scatti biennali (2 scatti)			16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza		512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)		10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione		178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
A6 - Indennità di funzione									140,00
A7 - E.V.R. (2)		40,29	47,14	52,38	56,41	60,43	72,52	80,58	80,58
Totale A		**1.859,17**	**2.105,38**	**2.283,19**	**2.422,31**	**2.566,94**	**2.980,71**	**3.249,59**	**3.389,59**
B - Oneri aggiuntivi									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)		12,13	13,72	14,87	15,77	16,71	19,39	21,13	22,06
B2 - 4 Novembre		6,06	6,86	7,44	7,89	8,36	9,69	10,56	11,03
B3 - Tredicesima mensilità		152,58	172,66	187,14	198,47	210,27	243,96	265,84	277,59
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")		151,72	171,80	186,28	197,61	209,41	243,10	264,98	276,73
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")		30,34	34,36	37,26	39,52	41,88	48,62	53,00	55,35
B6 - Indennità di trasporto		75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)		129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75
Totale B		**558,27**	**604,84**	**638,41**	**664,70**	**692,05**	**770,20**	**820,95**	**848,18**
C - Oneri previdenziali e assistenziali									
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti)	*28,46%*	688,00	771,33	831,49	878,56	927,51	1.067,51	1.158,47	1.206,07
C2 - INAIL	*0,50%*	12,09	13,55	14,61	15,44	16,29	18,75	20,35	21,19
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		5,20	5,84	6,33	6,71	7,11	8,24	8,98	8,98
Totale C		**716,29**	**803,59**	**866,73**	**916,11**	**967,41**	**1.114,31**	**1.209,81**	**1.258,24**
D - Elementi ulteriori									
D1 - Indennità diverse	*11,75%*	21,26	24,06	26,08	27,66	29,31	34,01	37,06	38,69
D2 - Trattamento di fine rapporto		179,07	200,76	216,42	228,67	241,41	277,85	301,52	313,91
D3 - Rivalutazione T.F.R.	*2,311148%*	16,55	18,56	20,01	21,14	22,32	25,69	27,87	29,02
Totale D		**216,89**	**243,38**	**262,50**	**277,47**	**293,03**	**337,54**	**366,45**	**381,62**
COSTO MEDIO MENSILE		**3350,62**	**3757,19**	**4050,83**	**4280,58**	**4519,44**	**5202,76**	**5646,80**	**5877,64**

NOTE:
(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.
(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità. sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).
(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancecaserta@confindustriacaserta.it - pec: ancecaserta@registerpec.it

Tabella NR. 12

ANCE CASERTA | ASSOCIAZIONE NAZIONALE COSTRUTTORI EDILI

Costo medio mensile per gli impiegati delle imprese edili - oltre 15 e fino a 50 dipendenti - in vigore dal 1/3/2026

RETRIBUZIONE ED ONERI		PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
A- Elementi delle retribuzione									
A1 - Minimo		1.117,36	1.307,31	1.452,56	1.564,31	1.676,02	2.011,23	2.234,41	2.234,41
A2 - Scatti biennali (2 scatti)			16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza		512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)		10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione		178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
A6 - Indennità di funzione									140,00
A7 - E.V.R. (2)		40,29	47,14	52,38	56,41	60,43	72,52	80,58	80,58
Totale A		**1.859,17**	**2.105,38**	**2.283,19**	**2.422,31**	**2.566,94**	**2.980,71**	**3.249,59**	**3.389,59**
B - Oneri aggiuntivi									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)		12,13	13,72	14,87	15,77	16,71	19,39	21,13	22,06
B2 - 4 Novembre		6,06	6,86	7,44	7,89	8,36	9,69	10,56	11,03
B3 - Tredicesima mensilità		152,58	172,66	187,14	198,47	210,27	243,96	265,84	277,59
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")		151,72	171,80	186,28	197,61	209,41	243,10	264,98	276,73
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")		30,34	34,36	37,26	39,52	41,88	48,62	53,00	55,35
B6 - Indennità di trasporto		75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)		129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75
Totale B		**558,27**	**604,84**	**638,41**	**664,70**	**692,05**	**770,20**	**820,95**	**848,18**
C - Oneri previdenziali e assistenziali									
C1 - INPS (aziende con oltre 15 e fino a 50 dipendenti)	*29,06%*	702,51	787,59	849,02	897,08	947,06	1.090,01	1.182,90	1.231,50
C2 - INAIL	*0,50%*	12,09	13,55	14,61	15,44	16,29	18,75	20,35	21,19
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		5,20	5,84	6,33	6,71	7,11	8,24	8,98	8,98
Totale C		**730,80**	**819,85**	**884,25**	**934,63**	**986,97**	**1.136,81**	**1.234,23**	**1.283,67**
D - Elementi ulteriori									
D1 - Indennità diverse	*11,75%*	21,26	24,06	26,08	27,66	29,31	34,01	37,06	38,69
D2 - Trattamento di fine rapporto		179,07	200,76	216,42	228,67	241,41	277,85	301,52	313,91
D3 - Rivalutazione T.F.R.	*2,311148%*	16,55	18,56	20,01	21,14	22,32	25,69	27,87	29,02
Totale D		**216,89**	**243,38**	**262,50**	**277,47**	**293,03**	**337,54**	**366,45**	**381,62**
COSTO MEDIO MENSILE		**3365,13**	**3773,45**	**4068,36**	**4299,11**	**4538,99**	**5225,26**	**5671,22**	**5903,07**

NOTE:
(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.
(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità. sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).
(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancecaserta@confindustriacaserta.it - pec: ancecaserta@registerpec.it

Tabella NR. 12

ANCE CASERTA | ASSOCIAZIONE NAZIONALE COSTRUTTORI EDILI

Costo medio mensile per gli impiegati delle imprese edili - oltre 50 dipendenti - in vigore dal 1/3/2026

RETRIBUZIONE ED ONERI		PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
A- Elementi delle retribuzione									
A1 - Minimo		1.117,36	1.307,31	1.452,56	1.564,31	1.676,02	2.011,23	2.234,41	2.234,41
A2 - Scatti biennali (2 scatti)			16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza		512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)		10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione		178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
A6 - Indennità di funzione									140,00
A7 - E.V.R. (2)		40,29	47,14	52,38	56,41	60,43	72,52	80,58	80,58
Totale A		**1.859,17**	**2.105,38**	**2.283,19**	**2.422,31**	**2.566,94**	**2.980,71**	**3.249,59**	**3.389,59**
B - Oneri aggiuntivi									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)		12,13	13,72	14,87	15,77	16,71	19,39	21,13	22,06
B2 - 4 Novembre		6,06	6,86	7,44	7,89	8,36	9,69	10,56	11,03
B3 - Tredicesima mensilità		152,58	172,66	187,14	198,47	210,27	243,96	265,84	277,59
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")		151,72	171,80	186,28	197,61	209,41	243,10	264,98	276,73
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")		30,34	34,36	37,26	39,52	41,88	48,62	53,00	55,35
B6 - Indennità di trasporto		75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)		129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75
Totale B		**558,27**	**604,84**	**638,41**	**664,70**	**692,05**	**770,20**	**820,95**	**848,18**
C - Oneri previdenziali e assistenziali									
C1 - INPS (aziende con oltre 50 dipendenti)	*29,36%*	709,76	795,72	857,78	906,34	956,84	1.101,27	1.195,11	1.244,21
C2 - INAIL	*0,50%*	12,09	13,55	14,61	15,44	16,29	18,75	20,35	21,19
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		5,20	5,84	6,33	6,71	7,11	8,24	8,98	8,98
Totale C		**738,05**	**827,98**	**893,02**	**943,89**	**996,74**	**1.148,07**	**1.246,45**	**1.296,38**
D - Elementi ulteriori									
D1 - Indennità diverse	*11,75%*	21,26	24,06	26,08	27,66	29,31	34,01	37,06	38,69
D2 - Trattamento di fine rapporto		179,07	200,76	216,42	228,67	241,41	277,85	301,52	313,91
D3 - Rivalutazione T.F.R. (5)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale D		**200,33**	**224,82**	**242,50**	**256,33**	**270,71**	**311,85**	**338,58**	**352,60**
COSTO MEDIO MENSILE		**3355,82**	**3763,02**	**4057,12**	**4287,23**	**4526,45**	**5210,83**	**5655,56**	**5886,76**

NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità. sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

(5) Valore pari a zero poichè le Imprese con almeno 50 dipendenti, dovendo versare il T.F.R. o al fondo costituito presso l'INPS o al fondo pensione scelto dal lavoratore, non sono soggette al calcolo della rivalutazione del T.F.R..

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancecaserta@confindustriacaserta.it - pec: ancecaserta@registerpec.it

Tabella NR. 12

ANCE CASERTA | ASSOCIAZIONE NAZIONALE COSTRUTTORI EDILI

Costo medio mensile per gli impiegati delle imprese edili - oltre 50 dipendenti - in vigore dal 1/3/2026

RETRIBUZIONE ED ONERI		PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
A- Elementi delle retribuzione									
A1 - Minimo		1.117,36	1.307,31	1.452,56	1.564,31	1.676,02	2.011,23	2.234,41	2.234,41
A2 - Scatti biennali (2 scatti)			16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
A3 - Indennità di contingenza		512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)		10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
A5 - Premio di produzione		178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
A6 - Indennità di funzione									140,00
A7 - E.V.R. (2)		40,29	47,14	52,38	56,41	60,43	72,52	80,58	80,58
Totale A		**1.859,17**	**2.105,38**	**2.283,19**	**2.422,31**	**2.566,94**	**2.980,71**	**3.249,59**	**3.389,59**
B - Oneri aggiuntivi									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)		12,13	13,72	14,87	15,77	16,71	19,39	21,13	22,06
B2 - 4 Novembre		6,06	6,86	7,44	7,89	8,36	9,69	10,56	11,03
B3 - Tredicesima mensilità		152,58	172,66	187,14	198,47	210,27	243,96	265,84	277,59
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")		151,72	171,80	186,28	197,61	209,41	243,10	264,98	276,73
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")		30,34	34,36	37,26	39,52	41,88	48,62	53,00	55,35
B6 - Indennità di trasporto		75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)		129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75
Totale B		**558,27**	**604,84**	**638,41**	**664,70**	**692,05**	**770,20**	**820,95**	**848,18**
C - Oneri previdenziali e assistenziali									
C1 - INPS (aziende con oltre 50 dipendenti)	*29,36%*	709,76	795,72	857,78	906,34	956,84	1.101,27	1.195,11	1.244,21
C2 - INAIL	*0,50%*	12,09	13,55	14,61	15,44	16,29	18,75	20,35	21,19
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		5,20	5,84	6,33	6,71	7,11	8,24	8,98	8,98
Totale C		**738,05**	**827,98**	**893,02**	**943,89**	**996,74**	**1.148,07**	**1.246,45**	**1.296,38**
D - Elementi ulteriori									
D1 - Indennità diverse	*11,75%*	21,26	24,06	26,08	27,66	29,31	34,01	37,06	38,69
D2 - Trattamento di fine rapporto		179,07	200,76	216,42	228,67	241,41	277,85	301,52	313,91
D3 - Rivalutazione T.F.R. (5)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale D		**200,33**	**224,82**	**242,50**	**256,33**	**270,71**	**311,85**	**338,58**	**352,60**
COSTO MEDIO MENSILE		**3355,82**	**3763,02**	**4057,12**	**4287,23**	**4526,45**	**5210,83**	**5655,56**	**5886,76**

NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità. sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi).

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

(5) Valore pari a zero poichè le Imprese con almeno 50 dipendenti, dovendo versare il T.F.R. o al fondo costituito presso l'INPS o al fondo pensione scelto dal lavoratore, non sono soggette al calcolo della rivalutazione del T.F.R..

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancecaserta@confindustriacaserta.it - pec: ancecaserta@registerpec.it